

育児休業手当金変更請求書

※ 決定額 円

組合員証	記号	〇〇〇	組合員 氏名	共済 花子		所属 機関名	〇〇市		
	番号	〇〇〇							
変	育児休業の 初日	平成 30 年 10 月 16 日		変 更 前	育児休業の 初日	平成 30 年 10 月 16 日			
	育児休業の 末日	平成 31 年 6 月 30 日			育児休業の 末日	平成 31 年 9 月 30 日			
更	育児休業手当金の 請求期間	平成 30 年 10 月 16 日から 平成 31 年 6 月 30 日まで		更 前	育児休業手当金の 請求期間	平成 30 年 10 月 16 日から 平成 31 年 8 月 19 日まで			
	手当金の 給付日数	184 日 (ア) + (イ)			手当金の 給付日数	220 日			
後	手当金の 請求額	1,450,316 円 (D)		更 前	手当金の 請求額	1,679,456 円			
	同一の子に係る配偶 者の育児休業取得	有 [平成 年 月 日から 平成 年 月 日まで]・ 無			同一の子に係る配 偶 者の育児休業取得	有 [平成 年 月 日から 平成 年 月 日まで]・ 無			
育児休業期間が通算 して180日に達する日		平成 31 年 4 月 13 日		標準報酬月額	第 17 級 280,000 円				
各 月 休 業 日 数	給付率 67/100 の期間	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	月計 (ア)
		12日	22日	21日	23日	20日	21日	10日	日 129 日
	給付率 50/100 の期間	4月	5月	6月	月	月	月	月	月
		12日	23日	20日	日	日	日	日	日
月	月	月	月	月	月	月	月	月	
日	日	日	日	日	日	日	日	日	

上記のとおり請求します。

愛媛県市町村職員共済組合理事長 殿

平成 〇 年 〇 月 〇 日

住所 〇〇市〇〇町〇丁目〇-〇

請求者 氏名 共済 花子 (印)

上記の記載事項は、事実と相違ないものと認めます。

平成 〇 年 〇 月 〇 日

職名 〇〇市長

所属所長 氏名 〇〇 〇〇 (印)

※印欄は、記入しないでください。

所属機関の長又は給与事務担当者の証明

平成 30 年 10 月 16 日 ~ 平成 31 年 6 月 30 日 0 割 0 円

平成 年 月 日 ~ 平成 年 月 日 割 円

平成 年 月 日 ~ 平成 年 月 日 割 円

育児休業の期間に係る報酬の支払いについて、上記のとおり証明します。

平成 〇 年 〇 月 〇 日

所属機関の長 職氏名 〇〇市長 〇〇 〇〇

(証明者) 又は

給与事務担当者 職氏名 〇〇課〇〇〇 〇〇 〇〇 (印)

育児休業手当金計算書

1 標準報酬日額

$$\frac{280,000 \text{ 円}}{\text{(標準報酬月額)}} \times 1 / 22 = \frac{12,730 \text{ 円} \dots (A)}{\text{(10円未満四捨五入)}}$$

2 育児休業手当金の日額

① 給付率 67/100 (給付上限相当額 13,695円)

$$(A) \times 67 / 100 = \frac{8,529 \text{ 円} \dots (B)}{\text{(円未満切捨て)}}$$

② 給付率 50/100 (給付上限相当額 10,220円)

$$(A) \times 50 / 100 = \frac{6,365 \text{ 円} \dots (C)}{\text{(円未満切捨て)}}$$

3 育児休業手当金給付額

$$[(B) \times (ア)] + [(C) \times (イ)] = 1,450,316 \text{ 円} \dots (D)$$

- 必要事項を記載し、所属所長、所属機関の長又は給与事務担当者の証明を受けたうえ提出してください。
- 毎月、月初に育児休業実績証明書を提出してください。
- 育児休業期間の変更及び組合員資格の喪失などの場合に提出してください。
- 変更前又は変更後の育児休業終了日が、育児休業手当金請求期間内であるときに提出してください。
- 給付上限相当額は、雇用保険法第17条第4項第2号ハに定める額の変更に伴い変更されます。
- 手当金の請求期間が1歳以降1歳2か月未満の期間も含む場合は、組合員の配偶者であることを確認できる書類及び配偶者の育児休業の取得を確認できる書類を提出してください。
- 平成26年4月1日以降に育児休業を開始した組合員に係る育児休業手当金の給付率は、育児休業期間が通算して180日に達するまでは67/100となり、それ以後は50/100となります。
- 報酬とは、給料及び各市町の給与条例等で定められている諸手当（期末・勤勉手当を除く）をいいます。